

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
к Коллективному договору от 20 декабря 2022 г. № 35-35

г. Калуга

22 декабря 2023 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 16 имени И.Ф. Милёхина» города Калуги, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Яшиной С.В., действующего на основании Устава, с одной стороны и работники Школы в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Рахмановой Т.Н., именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Добавить пункт 2.2.22 в раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в следующей редакции: «Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй ст.259 ТК, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3. Остальные условия коллективного договора от «22» декабря 2022 года остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

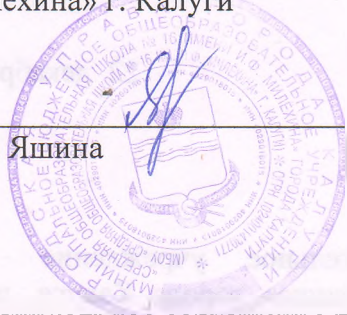
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в четырех идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя, в обком Профсоюза, Городская управа города Калуги и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

**От работодателя:**

директор МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 16 им. И.Ф.  
Милёхина» г. Калуги

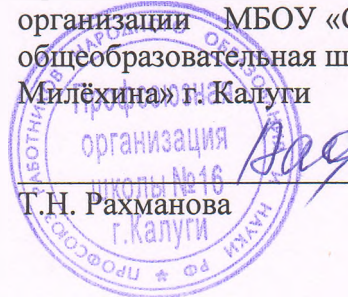
С.В. Яшина



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 16 им. И.Ф.  
Милёхина» г. Калуги

Т.Н. Рахманова



Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

\_\_\_\_\_ (указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

